

PROGRAMA PRO PRESIDENTE

Fortaleciendo las capacidades de nuestros socios



POR UN MEJOR FUTURO

De todas las innovaciones introducidas por COOPECAN, esta es una de las más importantes dado que brinda sostenibilidad a la gobernanza de la cooperativa, pues a través de este disruptivo programa, rompemos el tradicional modelo de elección del Presidente y demás directivos de la cooperativa, pasando de una "elección puramente democrática" a una "elección democrática y por competencias". Bajo esta nueva modalidad se elimina la "elección de última hora" mediante la cual, el día que termina la gestión de presidente en funciones, se elige a su reemplazante, de manera democrática y en cambio desde el año 2013 en COOPECAN, un año antes del término del periodo de gobierno del presidente en

funciones, la asamblea elige de manera democrática a diez candidatos presidenciales, los mismos que se someten al Programa Pro Presidente y durante seis meses son capacitados y entrenados a través de intensas jornadas calificadas y brindadas por especialistas externos a la cooperativa. Y al final del periodo de entrenamiento, se elige al candidato con la mejor calificación, el mismo que es ratificado por la Asamblea General. De otro lado los otros nueve candidatos terminan conformando los Consejos de Administración y Vigilancia, así como los comités de la cooperativa.

Con esta innovación, además de dar legitimidad a su presidente, la cooperativa se asegura que su presidente y demás directivos ayuden a la adecuada y oportuna toma de decisiones. A la fecha el actual presidente como su predecesor han sido elegidos bajo esta modalidad.